

醫學院民國 107 年 10 月份院務會議紀錄

時間：民國 107 年 10 月 18 日（星期四）中午 12 時

地點：本院四樓大會議室

主席：張院長俊彥

出席人員：如出席簽到表

紀錄：顏秀琴

壹、確認上次會議紀錄(議程 p. 4~6):確認通過。

貳、主席報告

- 一、10/19~10/21「107 全國醫學盃球類聯誼賽」輪由本院主辦，謝謝主辦老師、同仁及學生志工的辛勞，將有 12 校 100 多隊報名參加比賽，請大家有空前往觀賽並給予參賽同學加油。
- 二、下週 10/22~23 校務評鑑，請各單位主管儘量留校待命，本院 5 樓「臨床手術技能發展創新教室」列為評鑑委員參觀點，請同仁準備並加強院區環境整理及清潔。
- 三、前院務會議已決議本院院慶活動提前併校慶活動期間辦理，所以院傑出校友頒獎典禮將於 11/11(日)在成杏廳舉行，請大家踴躍參加。
- 四、可能補發 1~7 月份彈薪，另有關新的彈薪實施要點稍後會討論。
- 五、校規會已通過生物系館由醫學院規劃使用，希望細部空間規劃能儘快開始，讓動物中心、牙醫系及食安所等單位能妥適安置及使用。

參、醫學院副院長暨各分處主任報告、附設醫院報告

【附設醫院楊院長俊佑報告】

- 一、目前住院大樓 1 樓及地下室進行空間整建，1 樓行政單位將遷移到 B1，所以社工部及醫療事務室等單位將遷移到 B1，原 1 樓釋出的空間將作為神經內科等醫療單位使用，而 B1 現有空間也將細部調整規劃，不便之處請多包涵。
- 二、藥學系學生已開始實習，不同於職治或物治等科系，因實習時間長達 2 年，所以將重新檢討各學科之教學負擔。
- 三、學生至附設醫院實習，以往校外學生皆須收費，但校內學生皆無收費，本院希望將教學貢獻量化，做為成醫回饋教學老師的參考數據。

【郭副院長余民報告】

- 一、本院最近院務及活動很多，例：校務評鑑、醫學盃球賽、高教深耕、動物中心整建及新設牙醫學系等在進行。
- 二、第四講堂已整修完成，設置視訊功能可連線各地，是非常高級且功能很好的視訊場地，歡迎大家多加利用。

※院長補充：請學生代表協助向同學宣導，請同學愛護使用，因其設置及維護費用是很昂貴的。

【總務分處楊政峯主任報告】

總務分處近期將寄給各系所電子海報看板範本，請大家多加利用。

肆、提案討論：

第一案

提案單位：醫學系

案由：擬修改本校組織規程第6條第8項第1款第29目：醫學系下刪除口腔醫學科，提請審議。

說明：

- 一、牙醫學系已於107年5月21日獲教育部臺教高(四)字第1070070002A號函核定同意自108學年度設立招生。
- 二、為利招生及行政運作順暢，已簽請校方同意將口腔醫學研究所與牙醫學系兩個單位採一系多所模式運作，奉准之簽呈詳如(議程附件1.1)。
- 三、為避免組織單位重疊，將口腔醫學科自醫學系下刪除。組織規程相關條文修訂對照表與現行條文詳如(議程附件1.2)。
- 四、本案業經醫學系107年9月18日107學年度第1次系務會議(議程附件1.3)及107年10月3日醫學院第107次行政主管會議審議通過。

擬辦：院務會議通過後→學校主管會報【預計107/11/7開會】→校務發展委員會議通過【預計107/12/5開會】→校務會議通過【預計107/12/26開會】→研發處依據修訂組織規程送教育部，預計108年8月1日(108學年度)起生效。

決議：照案通過。

第二案

提案單位：牙醫學系暨口腔醫學研究所

案由：擬訂定「國立成功大學醫學院牙醫學系暨口腔醫學研究所教師評審委員會設置辦法」(草案)，提請審議。

說明：

- 一、依據「國立成功大學組織規程第三十二條及相關法令規定，訂定本系(所)教師評審委員會設置辦法」。
- 二、本辦法業經107年09月07日口腔醫學研究所所務會議(議程附件2.1)及107年10月3日醫學院第107次行政主管會議審議通過，詳如辦法草案(議程附件2.2)，敬請卓參。

擬辦：討論通過後，報請校教師評審委員會核備後實施。

決議：照案通過。

第三案

提案單位：醫學院

案由：擬修正「國立成功大學醫學院教師評量要點」，提請討論。

說明：

- 一、依本校教務處發文字號(107)教秘字第 041 號辦理，修訂本院教師評量要點。
- 二、修正免評條件中教學、研究、服務與輔導各類獎項合計達 15 分者，得提出免評，以符合教師多元發展之精神。修訂內容與母法相同。
- 三、另依本校教師評量要點第 14 點編制內專任研究人員之評量比照教師辦理，其研究、服務所占比率，以研究 (30 - 70%)、服務 (30 - 70%) 為原則。故評量標準：分為 A、B、C 三組，由受評人自選比率進行評分，受評成績，經教評會出席委員二分之一以上皆評定為 70 分以上者，為評量通過。
A 組：教學 40%、研究 30%、服務與輔導 30%
B 組：教學 30%、研究 40%、服務與輔導 30%
C 組：教學 30%、研究 30%、服務與輔導 40%
- 四、本要點業經 107 年 10 月 3 日醫學院第 107 次行政主管會議審議通過，詳如修正條文對照表(議程附件 3.1)及原要點(議程附件 3.2)，敬請 卓參。

擬辦：討論通過後，報請校教師評審委員會核備後實施。

決議：照案通過。

第四案

提案單位：醫學院研究分處

案由：擬訂定「國立成功大學醫學院執行科技部補助大專校院研究獎勵作業實施要點」(草案)，提請 審議。

說明：

- 一、依據科技部 107 年 5 月 8 日來函、107 年 6 月 11 日「107 年度彈性薪資討論會會議紀錄」及 107 年 9 月 12 日本校「第 812 次主管會報」辦理。
- 二、本院原訂「國立成功大學醫學院執行科技部補助大專院校獎勵特殊優秀人才措施獎勵要」及「國立成功大學醫學院執行科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施實施要點」，配合旨揭要點訂定，停止適用。
- 三、本要點業經 107 年 10 月 3 日醫學院第 107 次行政主管會議審議通過，詳如要點草案(議程附件 4)，敬請 卓參。

擬辦：討論通過後，送研發處轉陳校長核備後實施。

決議：照案通過。

第五案

提案單位：醫學院研究分處

案由：擬訂定「國立成功大學醫學院教研人員彈性薪資暨研究獎勵實施要點」(草案)，提請 審議。

說明：

- 一、為提升教學研究水準，遴聘及獎勵具有國際聲望及特殊優秀人才，依據教育部 107 年 2 月 13 日來函、科技部 107 年 5 月 8 日來函及本校 107 年 9 月 26 日第 192 次行政會議，擬訂定旨揭要點。

二、教育部「邁向頂尖大學計畫」於106年底執行完竣，107年度起彈性薪資方案經費來源修正為教育部「高等教育深耕計畫」補助款，以及科技部整合原「科技部補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」及「科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」，訂定「科技部補助大專校院研究獎勵作業要點」，並自即日起生效。

三、因應教育部計畫經費變更及科技部執行措施停止適用，擬訂定本要點。

四、本要點業經107年10月3日醫學院第107次行政主管會議審議通過，詳如要點草案（議程附件5），敬請 卓參。

擬辦：討論通過後，送研發處轉陳校長核備後實施。

決議：本要點及評量表依會中討論酌作文字修正後通過，詳如附件1, P. 5~9。

伍、各系所、崑巖醫圖分館、動物中心、教學資源中心、各委員會報告

【動物中心蔡曜聲主任報告】

一、動物中心整建工程，今天辦理正驗，預計10月底前補正完畢；11月正式全面啟用；12月恢復供應。

二、為符合國際認證相關規範，代養方式將會改變。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：下午：1時20分。

國立成功大學醫學院教研人員彈性薪資暨研究獎勵實施要點

107.10.3 醫學院第 107 次行政主管會議通過

107.10.18 醫學院院務會議通過

- 一、國立成功大學醫學院(以下簡稱本院)為遴聘及獎勵具有國際聲望或特殊優秀人才，依據「國立成功大學教研人員彈性薪資暨研究獎勵實施要點」，訂定本要點。
- 二、彈性薪資暨研究獎勵適用對象，如下：
 - (一)本院編制內(含教師、研究人員、專業技術人員)及編制外經營管理人才。
 - (二)科技部之補助經費適用為學術研究、產學研究或跨領域研究之績效傑出者，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及已依相關法令辦理退休之人員。以科技部經費獎勵者，於補助起始日前一年內曾執行科技部補助研究計畫，並具備下列資格者：
 - 1.符合科技部補助專題研究計畫作業要點第三點規定之計畫主持人。
 - 2.如為補助起始日前一年八月一日後聘任之人員，須為國內第一次聘任，不得為國內公私立大專校院或學術研究機關(構)延攬之人員。
 - (三)本校編制外依「國立成功大學邁向頂尖大學計畫延攬優秀人才作業要點」聘任之特殊優秀教研人員。
- 三、特殊優秀教研人員資格之認定標準，如下：
 - (一)符合本校講座設置辦法第四條規定者。
 - (二)符合本校特聘教授設置要點第三點規定者。
 - (三)符合本校教學特優教師獎勵與遴選要點第二點規定者。
 - (四)符合本校通識課程優良教師獎勵與遴選要點第二點規定者。
 - (五)符合本校輔導優良及輔導傑出導師獎勵與遴選實施要點第二點規定者。
 - (六)符合本校產學合作成果特優教師獎勵與遴選要點第二點規定資格者。
 - (七)符合本校執行科技部補助大專校院研究獎勵作業要點第二點規定資格者。
 - (八)績優教研人員。前項各款評估方式及原則，依各該規定辦理。
- 四、前點績優教研人員申請程序如下：

本要點第二點適用對象，由申請人填寫學術及研究表現績效評量項目，並檢附佐證資料及其他有助於審查之資料，於規定時限內向本院提出申請。
- 五、彈性薪資或獎勵補助支給標準等級及名額依學校規定而調整。

本要點之加給首次適用於 107 年 8 月 1 日起至翌年 7 月 31 日止；後續年度自政府有彈性薪資且校內審查通過當年 8 月 1 日起核給，核給期間為一年。
- 六、本校為鼓勵年輕研究人員投入研究，年度獲獎勵人數，副教授以下職級佔 20% 為原則。新聘專任編制內教師(研究人員)，於到職日起一年內，按教授級、副教授級、助理教師級之獎勵對象，其獎勵額度每人每月各不得低於新臺幣八萬元、六萬元及三萬元為原則。

前項獎勵對象應符合下列資格之一者：

 - 1.非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員。
 - 2.於申請日前五年間內，均任職於國外學術研究機構。

- 七、 本要點第三點獲有彈性薪資或獎勵補助者，如在核給期間有留職停薪、離職、退休、停權或不予聘任之情形，停止適用。留職停薪者，於復薪之日起繼續支給至期滿為止。
- 八、 為審議申請者之學術及研究表現績效評量項目，本院應設審查委員會（以下簡稱本委員會），置委員 5-7 人，院長為當然委員兼召集人，其餘委員由院長聘請系所主管、本院或院外專家學者組成。審查委員會議須達三分之二（含）以上委員出席，始得召開；經出席委員二分之一（含）以上同意始得決議。委員應迴避與自身直接利益有關之討論及議決。
- 九、 依本要點獲得彈性薪資或獎勵補助者，應兼顧教學、研究、服務各面向績效之提升，維持或優於原申請時之表現，並於核給期間屆滿前二個月繳交執行績效報告。前項執行績效報告經本院初審，本校審查委員會複審，作為下一年度核給彈性薪資或獎勵補助之依據。
- 十、 本要點所需經費，由教育部「高等教育深耕計畫」經費及科技部「補助大專校院研究獎勵作業要點」經費等款項支應，若未獲教育部或科技部補助，本要點停止適用。同一教師之彈性薪資或獎勵補助，得由不同經費來源分攤支應。
- 十一、 本院可分配之額度，由學校依本院編制內專任教師及研究人員（不含助教及當學年度新進教師）之人數占四分之一及科技部與建教合作計畫之管理費占四分之三分配之。
- 十二、 本要點未盡事宜，依「國立成功大學教研人員彈性薪資暨研究獎勵實施要點」相關規定辦理。
- 十三、 本要點經院務會議通過，送研發處轉陳校長核備後實施，修正時亦同。

研究及學術指標績效評量表（醫）

單位：_____ 姓名：_____ 填表日期：_____

| 一、計畫件數與金額：104至106學年度(2015.08.01~2018.07.31)獲得研究計畫(限計畫主持人)之經費及件數 | | | | | | |
|---|------------------|----|------------------------------------|--------|--------|--------|
| 1. 研究經費(0~20分)；上限20分 | | | 2. 研究計畫件數(0~10分) 研究計畫每件2分；上限10分 | | | |
| 科技部三年內研究總經費 | 104-106學年度總經費(萬) | 分數 | 件數 | 104學年度 | 105學年度 | 106學年度 |
| <input type="checkbox"/> 30萬以上200萬以下 得6分 | | | 科技部 | | | 0 |
| <input type="checkbox"/> 200(含)萬以上400萬以下 得8分 | | | 衛福部 | | | 0 |
| <input type="checkbox"/> 400萬(含)以上800萬以下 得12分 | | | 國衛院 | | | 0 |
| <input type="checkbox"/> 800萬(含)以上1200萬以下 得16分 | | | 中研院 | | | 0 |
| <input type="checkbox"/> 1200(含)萬以上 得20分 | | | 教育部 | | | 0 |
| | | | 其他 (校外計畫) | | | 0 |
| 小計 | | 0 | 小計 | | | 0 |
| 二、研究成果：104至106學年度(2015.08.01~2018.07.31)獲准之專利及發表的論文(第一或通訊作者)等；(育嬰假採計5年)；上限40分；IF值與ranking請以最新年度之值計算之。 | | | | | | |
| Ranking | 分數 | 件數 | 小計 | 專利或專書 | 分數 | 件數 |
| 論文: (Ranking ≤ 5%) | 10 | | 0 | | | |
| 論文: (5% < Ranking ≤ 10%) | 7 | | 0 | | | |
| 論文: (10% < Ranking ≤ 30%) | 5 | | 0 | 專利 | 5 | 0 |
| 論文: (30% < Ranking ≤ 50%) | 4 | | 0 | 技轉 | 4 | 0 |
| 論文: (50% < Ranking ≤ 75%) | 3 | | 0 | 學術專書 | 3 | 0 |
| 論文: (Ranking > 75%)或中文期刊 | 1 | | 0 | 學術專章 | 1 | 0 |
| IF ≥ 10以IF值計分 | | | | | | |
| 小計 | | | | 0 | | |
| 三、整體長期研究表現（學術！成大）：每項指標0~5分，上限為20分 | | | | | | |
| | | | | 數值 | 權數 | 分數 |
| H-Index | | | | | | |
| FWCI | | | | | | |
| 論文發表總數/研究年資 | | | | | | |
| 被引用次數/總篇數 | | | | | | |
| 小計 | | | | 0 | | |
| 四、其他：104至106學年度（2015.08.01~2018.07.31），上限為10分 | | | | | | |
| | | | | | | 分數 |
| 國際性雜誌期刊主編得2分；編輯委員得1分 | | | | | | |
| 帶領團隊參加國內、外競賽得獎（奧林匹亞、科技部、教育部、國際學術或國際競賽） | | | | | | |
| 自訂指標 | | | | | | |
| 小計 | | | | 0 | | |
| 總計 | | | | 0 | | |
| 備註： | | | | | | |
| 1. 研究計畫件數計算，需有管理費收入始得計入，包括產學合作及企業合作。 | | | | | | |
| 2. 中文期刊之定義，係為TSSCI、THCI或學院自訂優良期刊。 | | | | | | |
| 3. 為鼓勵年輕研究人員，並保障不同職涯階段研究人員投入研究，年度獲獎勵人數，副教授以下職級佔20%以上為原則。 | | | | | | |

研究計畫

| 執行期限 | 計畫名稱 | 計畫編號 | 核定金額 | 研究類型 | 計畫來源(科技部、衛福部等其他) |
|-----------------------------|----------------|---------------------------------|---------|-----------|------------------|
| 範例： 104/8/1- 105/7/31 | 大腸鏡影像之三維腫瘤重建技術 | MOST104- 2312-B-006- 001- | 794,000 | 國家型或一般型計畫 | 科技部 |
| | | | | | |

※請附上經費核定清單、合約書等。

論文明細

| 月份/發表年 | 論文題目 | 作者種類(第一、通訊) | IF | 學門領域名稱 | 學門ranking排名(分子/分母) | 論文期刊 | 卷期 | 頁數 |
|---------------|--|-------------|------|----------------|--------------------|------------------------|----|---------|
| 範例： 7/2011 | Functional dilatation and medial remodeling of renal a | 通訊 | 3.27 | Anesthesiology | 5/26=19.2% | Anesthesia & Analgesia | 12 | 186-190 |
| | | | | | | | | |

※請附論文首頁、最新IF及ranking相關佐證資料。

專利

| 發明人 | 專利名稱 | 證書號碼 | 國別 | 專利期限 |
|-----|------|------|----|------|
| | | | | |

技轉

| 年份 | 技術名稱 | 技轉金額 | 對象 |
|----|------|------|----|
| | | | |

專書專章

| 年份 | 書名(章名) | 出版社 |
|----|--------|-----|
| | | |

※專利請附上專利證書；技轉請附上合約書；專書專章請附上著作影印本。

國際性雜誌期刊主編或編輯委員

| 單位/期刊名稱 | 職稱 | 服務期間 |
|---------|----|------|
| | | |

| 獲獎年度 | 獲獎名稱 | 備註 |
|------|------|----|
| | | |

※研討會口頭報告或壁報獎項不列入計算。

※國際性雜誌期刊編輯、獎項請檢附佐證資料。

| 項目 | 資料查詢來源 | 網址 | 備註 |
|------------|------------------|---|-------------|
| 一、計畫件數與金額 | 1.科技部網站 | https://www.most.gov.tw/ | 科技部帳/密 |
| | 2.政府研究資訊系統 (GRB) | https://www.grb.gov.tw/ | 毋需註冊 |
| | 3.研發處-研發處計畫服務平台 | https://radb.ncku.edu.tw/ord/bid/sso.php | 校內行政e化系統帳/密 |
| 二、研究成果 | Scival資料庫 | https://www.scival.com/customer/authenticate/loginfull | 免費註冊 |
| | Scopus資料庫 | https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic | 免費註冊 |
| | Web of Science | http://apps.webofknowledge.com/WOS_GeneralSearch_input.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&SID=F6U7wOgYCV7GC6Osvi&preferencesSaved | 免費使用部分功能 |
| 三、整體長期研究表現 | 學術成大 | https://researchoutput.ncku.edu.tw/zh/ | 毋需註冊 |
| 四、其他研究相關活動 | 自定義 | | |

整體長期研究表現分數對照表

| H-Index | |
|-------------------|---|
| H-Index ≤ 5 | 1 |
| 5 < H-Index ≤ 10 | 2 |
| 10 < H-Index ≤ 20 | 3 |
| 20 < H-Index ≤ 30 | 4 |
| H-Index > 30 | 5 |
| FWCI | |
| 1 < FWCI ≤ 1.5 | 1 |
| 1.5 < FWCI ≤ 2 | 2 |
| 2 < FWCI ≤ 3 | 3 |
| 3 < FWCI ≤ 5 | 4 |
| FWCI > 5 | 5 |
| 論文發表總數/研究年資 | |
| 平均數 ≤ 2 | 1 |
| 2 < 平均數 ≤ 4 | 2 |
| 4 < 平均數 ≤ 6 | 3 |
| 6 < 平均數 ≤ 10 | 4 |
| 平均數 > 10 | 5 |
| 被引用次數/總篇數 | |
| 平均數 ≤ 5 | 1 |
| 5 < 平均數 ≤ 10 | 2 |
| 10 < 平均數 ≤ 20 | 3 |
| 20 < 平均數 ≤ 30 | 4 |
| 平均數 > 30 | 5 |