

醫學院第 33 次行政主管會議紀錄

時 間：民國 99 年 11 月 24 日(星期三)上午 8 時

地 點：醫學院四樓大會議室

出席人員：如簽到表

主 席：林其和院長

紀錄：周碧玉

壹、補頒本校優良教師獎牌（白明奇主任）

貳、確認上次會議紀錄：通過。

參、報告事項

上次會議追蹤報告：

1. 基礎醫學大樓因颱風滲水，在上次主管會議中請有滲水的單位提出需求，截至目前為止，僅生理所提出申請。請尚未提出的單位儘快向院辦公室提出，俾利彙整後估量所需費用做妥善之處理。
2. 上週五學校召開師資延攬委員會，本院總共提出 18 個教職。本院雖然有完整的說帖且極力爭取，但目前全校只有 9 個員額，故只爭取到 6 名。近日將陸續邀請相關單位主管，商討本院 6 個員額應該如何做合理之分配及運用。因目前學校已無員額可以分配，現行政策：
 - (1) 各單位如有員額尚未進用者，將不另外核給員額
 - (2) 各單位員額如二年之內未能進用，將由學校收回統籌運用另外，本院向校部借用 10 個專任教職，供斗六分院使用，因目前只用到 3 個，尚有 7 個未用，學校有意要收回，如果執行將對斗六分院未來之醫療人力造成重大影響。以上是學校目前有關教師員額之實際狀況。
3. 本校在邁向頂尖大學的過程中，雖然每位老師均倍感論文發表之壓力，但仍應該遵守學術倫理之基本要求。中研院翁啟惠院長參加今年 7 月在新加坡舉辦之國際學術研討會，會中頒布學術倫理公約，供各研究領域及地區學者共同遵守，請各位主管週知所屬老師及研究生共同遵守。12 月份國科會將召開學術研究倫理研討會，請大家踴躍參加。
4. 本校電費在教育部所屬單位中使用量排名為第一，從 6 月份到 9 月份已被教育部列為觀察期，如果在期限內仍無法做有效之改善，將會影響到教育部對本校經費分配之額度。因此學校十分重視各系所是否落實節能措施，經宣導後本校已有 30 個系所在 7、8 月份電費有明顯減少。對於節約電費 162 萬元將以半數做為各節約用電單位之獎勵。本院公衛所在力行校區電費增加 522 元，護理、職治、物治及醫技系因執行節能措施已具成效，可獲得學校回饋一半金額之獎勵。節能減碳已是全世界的潮流，請各系所能持續保持成果。

【主席報告】

1. 本校責成會計室定期抽查各單位支出憑證核銷情形，今天特別影印學校抽查案件結果，其中有違反支用規定者，請各位主管參考並請提醒所屬教師在經費申報時務必要確實。
2. 教育部頂尖計畫 25%回補經費，學校請各院提出 1~3 月計畫書，本院申請總額高達 5,800 萬元，但從學校實際分配到的額度是 580 萬，並限期於 3 月底前使用完畢。本院已在幹部會議中初步規畫。因為經費是來自頂尖計畫，故希望以其中 360 萬元建置本院核心實驗室供全院教師使用，希望做好研究之基礎建設，以因應下階段的頂尖計畫。另外，本院神經科學中心具備發展之潛力，已達到校級研究中心之水準，故擬提供 120 萬元給神經科學中心做為未來研究及發展之用，附帶條件是必須要提攜後進，邀請新進老師加入團隊。另外 50 萬將給本院 10 大研究群，用來規畫來未頂尖 3~5 年之研究與發展。
3. 公衛所及健照所兩年前被評鑑為待觀察，12 月 13 日將接受追蹤評鑑，希望二所能妥善、確實準備，務必一定要通過。至於臨藥所及藥科所二所將整併，預計在明年接受評鑑。

【國際事務組-蔡美玲老師報告】

1. 本院透過美國在台協會向美國外交部申請到一名 English Language Fellow, Mr. Andy Noonan (安德魯先生) 來台擔任本院專案教師，協助全院師生英文演講及表達能力。國際事務分處將陸續安排一系列的課程。各系所如有需求，請向院辦公室陳漢軒先生登記。我們將彙整各系所適合的時間，將內性質相同的安排在一起。第一次課程將說明英文報告必須注意的事項，接續會有小組討論及練習。Mr. Noonan 將在本院工作十個月，希望各系所或科部能有種子教師參加，以為日後提升英文教學之參考。對於今年即將升等的老師，我們可以協助加強 English presentation 的技巧及協助。
2. 本院在明年 2 月 19 日將舉辦一個國際研討會，希望透過不同區域的專家集思廣益，共同思考應如何改善學生使用英文的能力，屆時歡迎大家能踴躍參加。

【林其和院長補充】

本院升等教師將於 12 月 11 日用英文公開演講，前幾天已安排 Mr. Noonan 和相關的老師座談，希望利用 Mr. Noonan 在台期間協助大家提昇英文能力。請蔡美玲老師提供 Mr. Noonan 的電話及辦公室號碼讓大家知道。

【教師發展中心-蔡景仁主任報告】

1. 教師發展中心將於本週五中午，舉辦一場「通過國科會計畫之秘訣」，將邀請本院經驗豐富的教師講授如何撰寫國科會個人型或整合型計畫的秘訣，請有興趣的同仁踴躍參加。
2. 林院長邀請林銘德教授擔任教師發展中心顧問，固定每月第二、四週之星期三及星期四蒞院聽取老師在教學、研究及個人職業生涯發展的問題，各單位如有需要，可以鼓勵同仁利用時間和林教授討論，原則上面談會先由新進老師開始。
3. 本院將陸續安排“成功 100”相關的活動，預計在明年 1 月中旬或舊曆年後舉辦成功 100 課程 retreat，利用各個不同的層面來思考課程整合。

【林其和院長補充】

1. 感謝健照所謝淑蘭所長提供一份怎樣撰寫多年期國科會計畫的資料，內容十分詳盡，有助於計畫撰寫，對於新進老師及同仁應極具參考價值，請各位老師多多利用，如有疑問

可於週五研討會中提出。

2. 國科會於今年 10 月核撥 8,000 萬元給成大，獎勵全校特殊優秀教師。醫學院總共分到獎勵金 1,800 萬。計算標準是依據全校各學院申請國科會研究計劃核定總額，按各院核定之比例來分配，主要是用以獎勵研究表現優異的老師。故本院邀請之幾位資深老師在本週五和大家分享如何撰寫及如何通過國科會計畫之祕訣，對於要申請計畫的老師應有實質之幫助。

【吳俊忠副院長報告】

為提昇醫學院行政團隊之工作效率，在教學中心搬至門診大樓後，院辦公室已重新整合現有空間，將在其他樓層工作的院屬人員全部集中在四樓辦公室，希望對於前來本院洽公的師生能提供更便捷的服務。目前院辦公室同仁之工作內容包括各個委員會都有對口的業務承辦人員，如仍有未盡事宜，請不吝告知。另外，本院在四樓規畫有二間訪問學者辦公室，如有需要可以向院辦申請使用。

肆、本院核心實驗室規劃案報告：(略)

伍、提案討論：

提案單位：臨醫所

案由：請討論「國立成功大學醫學院臨床醫學研究所所長推選辦法」。

說明：詳如附檔。

決議：照案通過，擬提至院務會議討論，通過後送學校核備後實施。

陸、臨時動議：

【醫學系薛主任報告】

最近報紙刊載台大和成大醫學系不參加繁星推薦，針對此事特別向各位主管報告及說明。本院醫學系招生往年除指考外，學校推薦入學佔 10%、個人申請佔 30%。教育部今年取消學校推薦入學方式改採繁星推薦。所謂繁星推薦是每所學校都可以推薦，只看學生在各校排名的百分比，不需經過面試篩選，直接採用高中前兩年的排名成績進來。本院醫學系去年以前對於學校推薦入學是有設定條件，即每個學校可以推薦 3 名排名前 10% 的同學，然後再經由醫學系的面試。之前教育部曾就繁星計畫邀請各校醫學系主任前去開會，當天的決議是由各校自行決定是否參加，但很遺憾最後未獲高層同意，最後演變成台大及成大不支持繁星入學的情形。台大及成大未參加的理由，主要是考量除指考以外，所有的學生都應該經過面試。

【林其和院長補充】

黃崑巖院長擔任醫教會主委時，認為醫學生入學應該經過委員會面試，評估是否適合從事醫師的工作。大約在 1999 前後，黃崑巖院長和國內幾位資深教授到美國報告國內醫學教育的情形，當時被質疑和美國醫學制度不符合之主要原因，即是國內醫學系當時都是用筆式入學而未經過面試。

【生化所張明熙所長】

- 1．樓梯間修繕是否已經完工？目前 8 樓到 10 樓還是破爛不堪，希望院方可以一併修繕。
- 2．電梯內部清潔請加強。

【吳俊忠副院長回應】

因為全面修繕所需費用可能太高，故選擇情況較嚴重的樓層優先處理，會轉知李俊璋老師將 8 樓到 10 樓一併處理。

柒、散會