

醫學院第 45 次行政主管會議會議紀錄

時間：民國 101 年 2 月 22（星期三）上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：林其和院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

一、確認上次會議紀錄

1. 補充說明(吳俊忠副院長)

會議紀錄第 17 頁第二點提案討論第(一)項行醫所評鑑委員會組成暨實行辦法，再確認校方的評鑑辦法是否有再修訂。主要癥結點乃校方的評鑑辦法中評鑑委員由校內人士擔任，而本院的評鑑辦法是由校外人士擔任，其考量是校外人士較為客觀。基於此，故本院主張維持評鑑辦法不變，並已取得校方同意免更動。

二、報告事項

(一)主席報告

1. 本院李俊璋老師受校長延攬擔任環安衛中心主任，請大家鼓掌歡迎新上任總務分處主任李澤民老師。
2. 本院創院院長黃崑巖教授不幸於 101(今)年 2 月 20 日清晨 1 時 10 分在美逝世，請與會者為黃院長默哀一分鐘。
3. 本院迎春餐會將於 2 月 22 日下午 5 點 30 分舉行，特別邀請退休老師回來共同參與，希望以後能成為本院的傳統。同時校長與副校長均會蒞臨，餐會中會介紹今年升等通過的老師，歡迎大家踴躍參加共同祝賀。請周秘書將退休老師安排在前排貴賓席。
4. 今年 2 月 23 日是本院第 28 週年院慶，本院核心實驗室的成立對本院是項重要的里程碑，2 月 24 日上午 11 點將於醫學院 6 樓舉辦核心實驗室啟用典禮，校長、研發長均會蒞臨，感謝劉校生老師籌劃本次典禮相關事宜。
5. 2 月 25 日請到高雄醫學大學醫學院賴春生院長擔任白袍典禮的演講者。
6. 今年本校受教育部補助之經費減少 3%，各系所業務費之補助將對應減少 3%，請各系所規劃經費時特別留意。各系所若有突破性或必須性的經費需支應，院內會盡量爭取經費支持。
7. 本校研發處新通過一項措施，新任老師到校 2 個月內，研發處會補助 10 萬元(包含臨床教師)。對於到校 3 年內有相關計畫提出者，給予 50 萬元補助之原有措施仍存續。請各主管多鼓勵新任老師申請。
8. 在頂尖計畫評比之中，網站的完成度與更新速度相當重要，尤其是英文

網頁。校方將此列為經費補助的依據，請各系所主管多加留意。

(二)教學(林秀娟老師)

請大家參考會議資料第 30-31 頁。校方教務處教師發展中心通知各學院系所，於去年開始試行辦理教材同儕審查計畫，當時院內也有配套鼓勵措施。自 100 年學年度第二學期開始，本校所有開設課程皆須辦理教材同儕審查。其實施方式會依課程性質而有所不同，舉例如醫學系通識課程這幾年都有作教材審查，護理系若一課程有 5 位老師，則由 coordinator 召集所有老師審查。目前的教材同儕審查計畫設有流程，各系需設立課程委員會進行檢核，並將教材審查/檢討紀錄表備查教務處教學發展中心。有關全校服務績效評量表，本院各系所學生反應還不錯，請鼓勵同學多作答。

(三)研究(賴明德老師)

1. 校方公告一項新政策，新聘專案助理教授前 2 年的薪資將由 5 年 500 億來支付。請各系所主管留意。

- 主席回應：將與賴明德老師向校長反應。當初有關新聘教師薪資經費來源這項政策並非全由頂尖經費支付，可能從校務基金或其它經費，因此將使延攬優秀教授更加困難。再加上頂尖經費分配原則異動頻繁，去年醫學院受頂尖經費補助 7 千 8 百萬，今年僅受補助 3 千 3 百萬元。
- 楊倍昌老師提問：當初招募新進教師時，公告是以正式人員任用、薪資由校務基金支付，同時已通過三級三審，此任用是否會受這項政策影響？
- 主席回應：以各系所於招募教師前所收到的訊息為主。有說明為 5 年 500 億者，其薪資由 5 年 500 億支付。
- 薛尊仁主任提問：原來的職缺平轉者是否屬於 5 年 500 億範圍中？
- 主席回應：平轉的前提是需有職缺情形發生，在校方核准職缺後，其通知上便會註明其薪資給付來源為教育部、校務基金或是 5 年 500 億。

(四)總務(李澤民老師)

1. 舊大樓省電燈管已全部裝換。
2. MRI 心智能研究中心整修案正進行中，受影響之腳踏車停放問題已規劃新的停放放置，請各系所多多宣導。

(五)國際事務(蔡美玲老師)

1. 與其它學院相比，本院收國際學生的比例偏低，可能成為降低本院受校方 5 年 500 億補助的原因。本學期 2 月護理系將入學 10 名印尼學生，9 月時更有博士生入學，相信能提高本院國際學生的比例。
2. 希望今年入學的外籍生能有英文能力的門坎，校方表示應由各系所來決定其英文能力的門坎高低。

3. 針對亮點計劃，目前本院有三位外籍老師能協助開設英文課程，這學期將開設四門寫作課程。
4. 老師與學生的出國旅費請向校方申請。
5. T4 已更名為 CUST，透過聯合國國際學程將可互相支援。此外，為增加外籍學生選修課程的多元化，將推動 summer semester。
6. 3 月 2-3 日將辦理學術研討會” Higher Education Collaboration in Asia Pacific Region: Consolidating International Programs in the Comprehensive University System of Taiwan”，歡迎大家共襄盛舉。

(六)教師發展中心(蔡景仁老師)

配合院慶，教師發展中心網站已正式啟用，歡迎大家上網查詢相關資訊。

二、提案討論

(一)本院教師評量要點修訂

請參考會議資料第 8-9 頁。

- 廖寶琦老師提問：第三點受評估教師之分組，環醫所是否能與公衛所歸為臨床組？
- 吳俊忠老師回應：在許多的評量辦法中，環醫所都是歸類為基礎組。分醫所目前雖然沒有臨床教師，考慮未來可能會有臨床教師，因此分醫所才會提出將分醫所分為基礎組與臨床組的需求。
- 薛尊仁主任回應：環醫所屬於工業衛生學科，醫學系下的基礎學科，所以會被歸類為第一組基礎醫學組。公衛所由於所研究領域與臨床較為相關，故歸類為臨床醫學組。
- 主席回應：請分醫所與環醫所進行內部協商，有問題再於三月份主管會議中提出討論。

(二)本院教師評審委員會設置要點修訂

請參考會議資料第 12-14 頁。特殊修訂條文如下：

1. 第二條 本會設置委員十五人，由下列人員組成之：一、當然委員：院長（兼召集人）。召集人因故無法主持或遇有迴避情形時，其代理主席之產生，由院教評會委員共推之。
2. 第六條 教師解聘、停聘或不續聘案如事證明確，而系（所）教師評審委員會所作之決議與法令規定顯然不合時，院教評會得逕依規定審議變更之。必要時得請當事人或系（所）代表列席說明。系（所）教評會因故無法決議時，經本校通知其於一定期限內為之，逾期仍未為決議者，得由院長陳請校長同意後，由院教評會代為議決。
3. 第九條 …前項申請，由本會決議之。本會委員如有擔任兩級以上之教評會委員，對同一審議案，依迴避原則處理，並只得於前一級教評會中投

票，因故未出席前一級教評會者，方得於後一級教評會投票。但該審議案如須該委員會說明時，本會得請該委員說明之。

三、散會