

醫學院第 46 次行政主管會議會議紀錄

時間：民國 101 年 3 月 28 (星期三) 上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：林其和院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

一、確認上次會議紀錄

二、報告事項

(一)主席報告

1. 本院黎煥耀教授不幸於 101(今)年 3 月 26 日晚上逝世，請與會者為黎老師默哀一分鐘。
2. 請大家互相提醒定期作身體檢查，保重身體。
3. 近日傳出有關台大、政大及台師大等大學 22 名教授，疑涉開假發票詐領研究費而遭檢調單位約談之新聞。校長指示呼籲本院各系所老師於申報經費時特別留意。學校對於 1 萬元以上之節餘款能由老師全數保留作相關研究費用之用，故老師不用為消耗全部經費而作不合法之核銷。
4. 3 月 29 日下午 2-4 點於成杏廳舉辦黃崑巖創院院長追思會，請各位主管提早於 1 點 30 分入席。並請老師們同意因參加追思會而無法上課之同學前往學習景仰黃院長之人文醫學之事蹟。
5. 3 月 30 日上午 10 點 10 分將於本院前庭種植一棵「習醫之樹」。非常感謝林志勝醫師，2400 年前希伯克拉底正是在同一種類的樹下傳授西方醫學藝術，黃創院院長夫人及其三位女兒將受邀參加此儀式，並將給黃院長的信埋於此樹下。歡迎各位老師參加。

(二)總務(李澤民老師)

預計將於 4 月 26 日參訪新竹工研院，希望能就本校與工研院就生醫領域作相互切磋。工研院是國內最大法人研究單位，研究生醫與醫療器材的 R(學) & D(研)，舉例如台大骨科江清泉醫師與工研院廖俊德博士合作骨科研究，其技轉金額就高達 8 千萬元。歡迎各位老師共同前往。

(三)教師發展中心(蔡景仁老師)

張步良教授於 3/29~3/31 舉辦「Clinical competence workshop for faculty 2012」，地點為醫學院四樓大會議室，歡迎報名參加。

(四)其它訊息(吳俊忠老師)

1. 微免所已與黎煥耀教授家屬聯繫，其家屬預計於4月7日(六)於台南神學院舉辦儀式。確切時間可向微免所詢問。
2. 黎煥耀教授同時為傳染病及訊息傳遞中心主任，目前是由賴明德所長代理主任，兩單位將籌備追思會。

三、提案討論

(一)本院公衛所所長推選辦法

請參考會議資料第2-5頁。通過辦理。

(二)本院成立藥物效益與法規研究所相關事宜

請參考計畫書。

- 吳俊忠副院長：計畫書第20頁空間規劃未填寫，請補上。
- 謝奇璋所長：所的英文名稱 health outcome 是否適當?是否要列出藥學或藥物之名稱?
- 陳國東所長：health outcome 所指醫療效應，此名稱已在國際上普遍接受，若再加上其它名稱，則英文名稱會變的過長。health outcome 確實不是直接的翻譯，但是最簡單明顯的。
- 主席：請再修改後，送下次院務會議討論。

(三)醫學院100年度「延攬、留住及獎勵特殊優秀人才彈性薪資」教學、研究及服務績效評量

請參考會議資料第6-14頁。

此次彈性薪資獎勵期間由100年8月1日至今年7月31日之綜合評量，故本次辦理之彈性薪資將沿用本校舊法條辦理，但可針對上次辦理時，院內普遍認為較不合宜的部份作調整。本次彈性薪資的大致流程為：4/30 院內教師申請截止日；5月1-11日院方召開審查委員會後，提送名單至研發處；5月14-31日校召開審查委員會，送校長核定，6月1-15日出納撥款。院方此次辦理時間相當短，因此，3月26日(一)已邀請基礎、臨床相關之小組開會討論，希望4月12日之院務會議能通過。本院辦法綜合說明如會議資料第7頁，茲特別說明其中幾點：

1. 研究部份

- (1)校部獎勵與學院自評採合併計算。
- (2)獎項以個人獲得國科會獎項、教育部講座、學術研究獎、總統府科學獎。並刪除名次區分，採國際級20分；國家級15分。上次認定國家與國際獎項上認定困難，本次將不採納所有基金會舉辦之獎項。

2. 教學部份

- (1)三年期間，老師如有 Sabbatical，則往前計算一年。
- (2)取消系所主管評分。
- (3)獎項以個人獲得國家機構獎項並刪除名次區分，採國際級 20 分；國家級 15 分。

3. 服務評量部份

- (1)取消臨床學科第二部分計算，保留健康照護群組 30%。

- 黃金鼎所長：國際上很多知名的獎項都是基金會所舉辦。
- 主席：個人獲得的獎項，原則上以國家或國際 Official 獎項為主、基金會頒發獎項，將由委員會決定。
- 莊季瑛所長：各項評量中都有校部獎勵與獎項，是合併或擇一？
- 吳俊忠副院長：合併。
- 薛尊仁主任：建議老師已於研究、教學、服務獲得校獎勵者，其學院自評部分不在重複計算。每項自評分數不會超過該獎項在學校的分數。
- 吳俊忠副院長：去年的作法就是如此，假設教師研究部分已具特聘之 20 點，則不再計算自評部分，以 20 點為最高額度。今年則要重複計算，假設教師具特聘之 20 點，學院自評如為 20 點，則要再加上 20 點。
- 賴明德所長：我同意去年的辦法，但在學校母法未改變前，我們仍要依法辦理。教學部份舊母法規定得過特優、優良都可以重複加成。
- 蔡良敏主任：服務評量部份大多是對學校或對醫學院的服務，裡面較少醫療服務。臨床學科參與學校或醫學院不多時，這部份可能分數就低，但若他的臨床貢獻很好，是否有違背獎勵精神？另外，儘管已強力宣導與鼓勵，但仍有一部份臨床醫師不願意配合申請，是否有其它方法例如強制執行使臨床醫師更積極申請。
- 張炯心主任：建議臨床服務的部份比例可以降低，但不應該要取消計算。
- 王貞仁主任：希望臨床服務可以將醫技系計入，以鼓勵有參與臨床工作的教師。
- 謝奇璋所長：若取消臨床學科第二部份計算的原因是認為臨床教師都已拿到 PPF，此假設並不正確，因為 PPF 並不能真正反應臨床服務。有些科在健保裡能得到較好的給付，因此可以有較高的 PPF；但有些科在健保中點數較低，因此 PPF 也較低。這不代表該臨床教師不值得獲得彈性薪資的鼓勵。
- 賴明德所長：建議臨床與健照均以 30%計算。
- 王貞仁主任：去年在看所上教師所填的自評確實每人標準高低不同，是否會有委員或其它方式統一判斷？
- 吳俊忠副院長：院內指派行政人員檢查每個教師提供資料是否完備，再送交委員會審查，由委員會排序後再推薦。
- 主席：由行政人員分為教學、研究、服務三組，按通過標準，有證據者給予評分。今年續用去年使用教師評量的表格，關於表格內容修訂將組

成小組將大家的意見討論後送院務會議。

四、散會