

醫學院第 47 次行政主管會議會議紀錄

時間：民國 101 年 4 月 25（星期三）上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：林其和院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

一、確認上次會議紀錄

二、報告事項

(一)主席報告

1. 王憶卿教授代表參加國科會有關未來審查與 RPI 相關之會議。會議中提到未來兩年內 RPI 可能將不作為研究參考指標之一。這項改變對教師相當重要，因為幾乎全台所有大學都將國科會 RPI 視為研究成果的展示。2005 年我國的 SCI、SSCI 論文大約為 1 萬 5000 篇，至 2010 年成長為 3 萬篇。在全世界排名中，我國由 2005 年的第 18 名進步為第 17 名，被引用次數的排名由第 24 名進步為第 21 名；2007 年與 2011 年相比，南韓 SCI 論文由第 14 名進步為第 12 名，論文由第 19 名進步為 14 名；2007 年與 2011 年相比，中國的論文數量由第 6 名進名為第 2 名，被引用次數排名由第 13 名進步為第 7 名。

目前幾乎所有大學都將 RPI 作為教師升等、調薪與新聘的指標，RPI 雖然是一項客觀具參考性的標準，但過份推廣會變成論文只求「量」不求「質」，此外，RPI 的數字也與國科會通過計畫並無明顯相關。從明年開始，國科會收件可能將不再要求附上 RPI，但正式函文尚未收到。此消息正式通知後，本院預計明年後再以另一種評估擬定調薪與升等的標準。

2. 近期將選拔優良導師與優良教師，請各主管儘量推薦。以往院內會提供小額的鼓勵與費用補助，今年將與調薪方案連結，尤其是教學部份會有加薪的作用。

明天將臨時加開院務會議，務必將國科會調薪方案草案定案送至校方核備。研發長於上週學校主管會議中提到，有些教師認為調薪方案中，教學點數相對於研究與其它部份比例過高，應適度調降。我在會議中與會主管分享，台大柯文哲醫師曾說過一則故事：動物王國要依三種技能選出大王：奔跑、游泳和飛行，於是辦了個比賽，總分最高的當動物王國的國王。比賽前呼聲最高的是獅子、鯨魚和老鷹，但結果是鴨子。因為鴨子每項都會，但飛最高、游最快、跑最快的並不是鴨子。

學校裡研究作的好的要鼓勵、教學好的要鼓勵，但研究與教學不

能用同樣的標準互相比較。因此我向學校建議，調薪方案應該以不同衡量方式評比較為單純。但研發長表示教學很難評估，有待努力。

3. 上週醫學系舉辦甄試，感謝所有人的辛勞。從去年起醫學系開始辦理成大校園導覽受到考生與家長很好的迴響，特別有一則回應是希望成大(醫學院)能超越台大與陽明。希望成大醫學院能發展其獨特的特色，以破除各校在分數上的迷思。

(二)國際事務(蔡美玲老師)

本院開立之 10 幾堂英文課將會公告於國際事務分處網站。另外，目前外籍學生的獎學金是：外交部國合會與教育部國際合作處提供的獎學金是每人 3 萬元，本校只有 2000-3000 元。若要申請獎學金，外交部有一份 international program application form，該表格會轉知給各所，學生需要上網登錄申請而不是由校方申請。

(四)附設醫院(蔡玉娟主任)

1. 台灣醫學會將於 5 月 26 與 27 日舉辦「臺灣醫學會 100 年春季學術演講會」，地點為 1.2.3 講堂，視人數多寡可增加第 4 講堂同步視訊。議程請參考台灣醫學會網站(<http://www.fma.org.tw/2012spring/cme.html>)。高層專題演講將於 27 日早上 9 點開始。
 - 主席回應(1)：高層應該會談到血汗醫院相關議題，關心此議題之醫護人員歡迎來參加。演講時間較早，請提醒同學提早入會。
 - 主席回應(2)：春季會同一天於成杏廳將舉辦高中生生技研討會，往年不論是台北或台南都有很好的出席率，生技研討會大部份是由校內老師授課，議程相當精采，歡迎大家參加。

三、提案討論

(一)國立成功大學醫學院執行國科會 101 年度補助大專院校獎勵特殊優秀人才措施獎勵要點。

1. 「暫行要點」改為「實施要點」。
2. 按本校母法修定本院獎勵要點。第二點：獎勵對象：本院編制內特殊優秀專任教學研究人員。特殊優秀教學研究人員，指學術研究、產學研究或跨領域績效傑出人員，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及軍公教退休人員。前項專任教學研究人員，如依相關規定被借調者，由借調機構提出申請；如為 100 年 8 月 1 日以後聘任人員，須為國內第一次聘任，不得為自國內公私立大專院校或學術研究機關(構)延攬之人員。
3. 國科會 101 年度各學院補助經費及人數分配表請參考附件第 10 頁。

- 謝奇璋所長：本院獎勵要點第四點是參考母法訂定或院內自訂？是否參考國科會作法不採用 RPI 作為獎勵的資格限制？
- 主席回應：國科會的會議報告並非立即執行，而且預計 2 年內可能執行。目前所討論的是今年度的院內獎勵要點，故第四點暫時保留。
- 薛尊仁主任：去年院內提出申請的件數？
- 吳俊忠副院長回應：件數為 62 件，通過 52 件。
- 主席回應：請大家注意附件第 5 頁針對此獎勵措施之國科會來文，推動本方案之目的，係為引進國際高等教育人才與培育優質人才，獎勵人員名單應加強對年輕優秀學者的獎勵，並提升延攬境外優秀人才來台服務之成效…。檢視過去 2 年實施的成果，國科會希望達到藉此獎勵措施鼓勵其年輕優秀學者及延攬境外優秀人才之成效，為因應此文的要求，第 10 頁之「本校執行國科會 101 年度補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施實行要點」新增第十一點：各學院應對延攬人才提供教學、研究及行政支援。明年度起，本院獎勵要點將檢討有無相對應之鼓勵其年輕優秀學者及延攬境外優秀人才之措施。

(二) 義大醫療財團法人義大醫院與國立成功大學醫學院策略聯盟學術合作契約書

- 主席回應：契約以下許文字是否修飾：柒、合意管轄是否為合約管轄；貳合約內容/一/(三)/第 3 項執行同意書需要另外訂定一個較為詳細的操作細節；貳合約內容/一/(三)/第 5 項句中「之」字使用過於頻繁。
- 馬慧英主任：學生實習費如何訂定？
- 主席回應：在另外訂定操作細節時，希望相關系所主管能共同研擬修定。
- 薛尊仁主任：貳合約內容/一/(三)/第 5 項：…共有人均得使用、收益，但對第三人專屬授權應得他方同意。「他方」是否改為「雙方」。
- 主席回應：同意上述建議「他方」改為「雙方」。
- 蔡良敏主任：貳合約內容/二/(三)：甲方如遇有主管出缺，得由乙方推薦優秀人員擔任。是否要釐清其擔任方式為借調、挖角或退休後任職？合約內是否有必要清楚界定？
- 主席回應：其文字為「甲方如遇有主管出缺，得由乙方推薦優秀人員擔任」，建議細節另訂於操作細節中。
- 楊倍昌所長：此合作契約僅簽定 2 年，建議合約內容/二/(三)是否刪除？
- 主席回應：義大缺乏基礎醫學的教師，我們也擔心是否教師因此被挖角。但此合約僅是一個原則上的宣誓，我們的教師不會因此就大量挖角，請不用掛慮。
- 主席回應：並非對方同意我們就會送學生去實習，而是在確認其學習環境適合才會送學生過去，我們必須對學生負責，未來的評鑑及學生的回

饋也是很重要的評量。

(三)臨時動議(賴明德所長)

本日(4/25)校方將召開攻頂計畫複審會議，其複審通知已於昨天以 email 及電話通知。

- 主席回應：全校攻頂計畫的件數共有 130 幾件，包括個人型與整合型計畫，總金額為 7 億，但校方僅撥款 4000 萬。整合型計畫最多可提 1000 萬、個人型可提 500 萬，因此校方最多僅能補助 5-6 個計畫，可想見競爭非常激烈。台大醫學院楊泮池院長對於近年台大醫學院傑出論文的發表情形感到相當得意，透過補助年輕教師的計畫經費，近 5 年來已產出 20 多篇 Nature、Science 與 Cell 之論文，且大多是由年輕教師主導。除了經費的補助，我認為還要有資深教師的協助。教師們若有計畫經費上的需求，都可以向我反應，我會盡力爭取。
- 薛尊仁主任：4/27-29 將辦理醫學系七年級學生畢業前全國醫學院校聯合 OSCE 測驗，當天也有考選部、教育部與衛生署的代表訪視，明年 OSCE 測驗會變成國考的必要條件。歡迎其它系所觀摩。

四、散會