

## 醫學院第 50 次行政主管會議紀錄

時間：民國 101 年 9 月 12（星期三）上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：林其和院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

### 一、確認上次會議紀錄

### 二、報告事項

#### (一)主席報告

1. 介紹新上任各主管(按座位排序：醫學系姚維仁系主任、臨藥科技所高雅慧代所長、皮膚科王德華主任、生理所吳勝男所長、細解所郭余民所長、附設醫院薛尊仁教學副院長、微免所/寄生蟲學科何連漪所長/主任)。
2. 近年退休教職員越來越多，請各主管能規劃培養新生代優秀人才。預計於 102 年 1 月推動辦理行政人員輪調制度，我們會利用本學期做好準備。
3. 生理學原本是強制英文授課，但傳出學生因此生理學學不好，現在開放由教師自行決定。以小兒科為例，每周一次英文 morning meeting。鼓勵各臨床科部從本學期開始，每月召開一次英文 meeting。
  - 吳勝男所長：表示同意。
4. 臨床教師參加 morning meeting 及基礎老師參加 seminar 的次數與教師升等息息相關，請老師們多留意。
5. 三樓辦公室已重新改裝，約一半的位置是留給兼任老師。各系所欲推動英語教學，Christopher Johnson 及 Paul Saunders 教師的辦公室就在其三樓辦公室旁邊非常方便。

#### (二)教學事務(薛尊仁教學副院長)

1. 下周是 101 年度新生開學，請各系所提前準備。
2. 10 月 1-3 日將辦理新進老師研習營，請系所主管鼓勵新進教師多多參與。
3. 為因應各系所評鑑需求，10 月 12 日前將繳交教務處之推動系(所)課程國際標竿評比，提醒各系所儘快準備。

#### (三)研究事務(賴明德所長)

1. 最近有教師反應本校排行下降，主要為缺乏 NATURE 及 SCIENCE 論文之故。
2. 近年發生教師指責學生，學生向教育部申訴的案例增加。提醒教師們與學生溝通時特別注意；另外與異性學生若溝通不當，可能會送兩性平等

委員會協調，也請多加注意。

(四)學生事務(林志勝主任)

9月14日將辦五系新生訓練認識生態環境及歷史人文課程，開場由林其和院長、賴清德市長致詞後，將由吳俊忠副院長、歷史系蕭瓊瑞教授及南區國際光點王浩一執行長為新生進行生態與人文課程，晚上並於四樓簡易餐廳設有 Buffet。

(五)國際事務(蔡美玲老師)

1. 學生申請出國參與會議均需具備全民英檢中高級檢定通過。
2. 國際事務分處向本校國際處申請補助開立「東南亞醫事教育」一系列課程，邀請 Christopher Johnson 及 Paul Saunders 擔任講師、Iain Bruce 講師開立「advance medicine writing」課程，建議老師鼓勵博士後、Ph.D 學生選課研習。各系所若有興趣辦理 co-teaching 課程，可與國際分處聯絡。
3. 目前標竿學校設定為香港中文大學。

(六)教師發展中心(蔡景仁主任)

1. 9月15日上午08:10-12:10於醫學院第四講堂舉辦101學年度TA研習營。
2. 9月28日教師節於醫學院第三講堂舉辦 101學年度 Faculty Assembly。
3. 10月初於醫學院四樓大會議室舉辦101學年度新進教師研習課程。

(七)附設醫院(楊俊佑副院長)

林炳文院長接受本院醫療小組的治療，已逐漸康復之中。

#### 四、提案討論

提案一

提案單位:醫學院

案由:醫學院延攬及留住特殊人才獎勵支給原則。

說明及討論:

依據本校母法並經本院幹部會議討論更改為現有原則。

1. 最低門鑑:凡申請者應符合本院研究、教學及服務三項基本門鑑標準。
  - 主席回應:分享台大柯文哲教授一個鴨子的故事(略)。有關最低門鑑的制定,9月20日前院方送出後,校方研擬後可能會再送回各院作調整。
  - 謝奇璋教授:研究、教學、服務三項的門鑑是至少符合任一最低門鑑還是三個最低門鑑均需符合?
  - 吳俊忠副院長:三項最低門鑑均需符合。
  - 吳俊明主任:三項均不得為0分。
2. 評量表:研究自評上限為40點,教學與服務自評上限各為20點。自評

期間均以三年內來計算之。研究成果中 98 年至 100 年發表的論文  $IF \geq 10$  以  $IF$  值計分。國際級獎項上限分數 20 分、國家級上限分數 10 分，無法認定者送委員會案件不計名決議。

- 主席回應：建議成義/奇美計畫不算入院外計畫。

決議：通過，送院務會議討論。

## 提案二

提案單位：醫學院

案由：本院中長程發展計畫書討論。

說明及討論：

- 賴明德所長：Duke 醫學中心是一個很好的標竿，其網頁第一頁就呈現出其以照顧病人為主要目標的印象。
- 薛尊仁教學副院長：使命是大學成立的目的，願景是未來十年內希望成為的模樣。建議先寫使命再願景。
- 主席回應：將參考校方計畫書格式做修正。
- 謝奇璋教授：美國醫學院彼此競爭激烈，排行經常變動，建議選一個較為穩定的目標為願景較適合。建議加入「追求真知」「服務弱勢的人」。
- 楊俊佑副院長：以 Duke 醫學中心為願景還需要說明其內涵，不如將其涵意及內涵以文字說明並省略 Duke 醫學中心。
- 林啟禎主任：建議 Duke 醫學中心可以放在 goal 而非 vision。
- 蔡玉娟主任：同意願景不放 Duke 醫學中心，建議可以再寫的淺顯易懂。
- 林志勝主任：原先用意是希望將 Duke 醫學中心新設立的、年輕沒有包袱的醫學院設為願景。建議反向思考，希望本院的精神能成為其它單位心目中的願景。建議移除 Duke 醫學中心，改為說明其精神。
- 主席回應：本校願景是成為世界百大學校、台大願景是成果亞洲第一學府。本院計畫書第四頁願景為：「成為台灣的 Duke 醫學中心」，以 Duke 醫學中心為願景並非為了其排行，而是為學習其精神及意境，針對計畫書願景部份將再加強文字說明。

決議：通過，送院務會議討論。

## 提案三

提案單位：醫學系、行醫所、護理系

案由：本院 103 年度特殊項目增設、調整申請案。

- (1) 醫學系學制改革現行 7 年改為 6 年+PGY
- (2) 行醫所調整案(更名)
- (3) 護理系國際護理博士學位學程

說明及討論：

- 姚維仁主任：醫學系今年是最後一年的 7 年制，校方認為依規定醫學系需經系、院、校討論通過，故提出本次討論案。
- 游一龍所長：行醫所主要訓練臨床心理師，將來均需參加國家專技高考

臨床心理師執照。未更名前，本所並沒有臨床心理學的字樣，因此相較於他校已更名的相似所，必須經過考選部多一關的審察與認證，更名後將能省下此程序。

- 張瑩如主任：基於護理系國際化發展，為拓展本系的國際化學程及延續國際碩士班的教學風氣，並考量到東南亞、非洲國家缺乏高階護理師資，擬於 103 年度申請辦理護理系國際護理博士學位學程，此同時已規劃為本系的中長期計畫之中。
- 吳俊忠副院長：護理系師資相關緊湊，國際護理博士學位學程開設後，建議向校方爭取增加師資員額。

決議：通過，送院務會議討論。

#### 提案四

提案單位：護理系

案由：護理系系主任推選辦法。

說明及討論：

- 張瑩如主任：配合本校及院母法修訂本系系主任推選辦法。

決議：通過，送院務會議討論。

#### 五、散會