

醫學院第 52 次行政主管會議紀錄

時間：民國 101 年 11 月 28 日（星期三）上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：林其和院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

一、確認上次會議紀錄

二、主席報告

1. 11 月 25 日(日)舉辦林炳文院長告別式，由馬總統親自頒褒揚令，備感哀榮。本院將於 12 月 29 日(六)上午 9 時於成杏廳舉辦林院長追思會。
2. 恭賀本院生化所張明熙教授榮獲第 22 屆王民寧獎，獲得新台幣一百五十萬元獎金。
3. 校務會議代表無故缺席 2 次將取消代表資格。會議議程若有醫學院提案討論，敬請出席爭取本院權益。
4. 成義計畫結果已通知，總經費為每年 500 萬，計畫期間為兩年。
5. 國科會計畫將於 102/1/2 截止，去年臨床類申請件數提高。據聞明年政府各科部預算將刪減 30%。請主管多鼓勵教師們爭取計畫。

三、報告事項

(一)本校教職員工體康檢執行專案報告(環安衛中心李俊璋主任)

1. 環安衛中心辦理實驗室安全衛生教育訓練
 - (1)勞工安全衛生法第 23 條規定：「雇主對勞工應施以從事工作及預防災變所必要之安全衛生教育、訓練。前項必要之教育、訓練事項及訓練單位管理等之規則，由中央主管機關定之。勞工對於第一項之安全衛生教育、訓練，有接受之義務。」
 - (2)目前環安衛中心已舉辦 19 場訓練，講師及課程均經過勞委會認可，為確定學生能確實的學習，今年開始增加小組考試。
2. 教職員工體健檢
 - (1)感謝家醫科楊宜青主任、職醫科郭浩然主任、醫療事務室李麗娟主任的大力支持。
 - (2)醫學院在各說明會中出席率偏低(低於 30%)，希望主管們能督促教師及學生們作健檢。
 - (3)自民國 84 年起，大專院校之實驗室、實習場所、試驗工廠均已納入適用勞基法的範圍。故兼任助理、臨時工、學生(學保)、教師(公

保)…等只要有支薪，均應認定為勞工，並進行健康檢查。另校長體恤校內教職員工作辛勞，故認為即使不進實驗室也應享有健康檢查，故本次體檢又分為一般體檢及特殊體檢。明年 5 月起，已作完體檢者於續聘時應繳交體檢報告，未繳交者薪資將延遲給付。

(4)環安衛中心網站有所有檢查流程表，健康檢查之個資保存均符合個資法規定。

- 賴明德所長：兼任助理一旦認定為勞工，便有權組成工會。相關勞工法規對於兼任助理是否為勞工採不承認也不否認，本校將兼任助理認定為勞工，並提供健康檢查雖為美意，但需避免引起學生與老師間的衝突，例如高教工會(台灣高等教育產業工會)、台大工會由學生發起的種種活動。
- 李俊璋主任：上述事件勞委會已在處理中。曾請示過行政院勞委會南區勞動檢查所，學生一旦進入實驗室工作並支薪，便認定為勞工。有關兼任助理是否為勞工，行政院主計總處及校方曾請示過勞委會，勞委會對此認定較為彈性，但校方可自由決議是否給予兼任助理健康檢查。基於種種考量，校長乃核示兼任助理應進行健康檢查。

(二)教學事務(薛尊仁教學副院長)

1. 醫學院教學創新與教學成果競賽 12 月 3 日開始報名,12 月 25 日海報收件截止。敬請主管協助宣傳與公告。
2. TMAC 評鑑在 12 月 17 日至 20 日，評鑑期間將有實地訪查與訪談，敬請各系所科部儘早規劃活動課程，公告所屬學生、住院醫師、主治醫師及教師，並將書面資料準備齊全，例如委員會/教學會議/個案討論…等之書面資料。
3. 近期將討論以下兩點教務推動:(1)學生成績評分 A~E (2)team-based learning
4. 校課程委員會會議中提及，建議各系必修課程勿隨意更動上課時間，以免影響輔系及雙主修學生的權益。

(三)研究事務(賴明德所長)

1. 成義計畫結果已通知。依據研究委員會決議，計畫內容評分占 80%，其餘 20%中，院內教授或副教授擔任主持人可加 10 分，義大合作對象為本院博班生可加 10 分，通過案件中，以符合後二者加分之案件占多數。一共通過 14 件，其中包含幾件去年國科會計畫沒通過，但發表論文相當優秀者。由於通過件數超出原先預估，故除第一位之外其餘補助金額有刪減。
2. 近期公告之學校拔尖計畫，全校預計將有 2 件通過，只要符合以下均可提出申請：(1)NATURE or SCINECE revised. (2)有潛力符合第 1 點者。

(四)學生事務(林志勝醫師)

配合附設醫院疾病管理防護演練,12月1日醫學院將有1小時的門禁管制,出入者需量體溫,敬請見諒。

(五)總務事務(李澤民教授)

1. 工地工程人員於院內吸菸一事,已於各工地會議中宣導。
2. 12月4日將舉辦張敬義客座講座教授之演講,敬邀各主管出席聆聽。有意願與張教授會談者,總務分處可協助安排。

(六)教師發展中心(蔡景仁教授)

下學期將提供醫學院碩士班學生跨領域醫學教育學分學程,敬請主管們協助公告與宣傳。

(七)附設醫院(楊俊佑代理院長)

1. 11月25日舉辦林炳文院長告別式,感謝大家的協助與幫忙。由於人數眾多,若有準備不周敬請見諒。
2. 11月24日已於附設醫院天橋舉辦研究計畫海報成果展。
3. 有關環安衛中心教職員工健康檢查,感謝家醫部、職醫部、醫療事務室、病理部、資訊室及門診部的支持。除了本身的專業工作之外,也應注意所屬員工的健康,請多加利用並參加本次健康檢查。

四、提案討論

提案一

提案單位:醫學院

案由:醫學院升等辦法修正案,請討論。

說明及討論:

1. 校方編制有教職員名額於附設醫院斗六分院,編修升等辦法納入斗六分院之實習醫學生、住院醫師、專科護理師、實習生及PGY學員及其舉辦之活動。詳如附件資料及條文修正對照表。
2. 修正升等辦法第二條/(二)研究/【說明】其它國內外雜誌之醫學教育,積分計分由1分改為2分。

決議:修正後通過,送院務會議討論。

提案二

提案單位:醫學院

案由:依本校各學院暨系所行政人力合理配置計算公式,對超額進行單位如有人員退休,採取遇缺不補原則,擬請討論本院因應方案。

主席報告:102年1月1日將提出醫學院人力規劃。

提案三

提案單位:醫學院

案由：成大醫學院跨領域轉譯醫學博士班學生獎學金補助辦法。請 討論。

說明及討論：受限於南部地理位置招收優秀學生不易，及鼓勵學生跨領域及轉譯醫學研究與合作，特設置本獎學金補助辦法。

決議：修正後通過。

五、臨時動議

呂宗學教授：成杏校區護理系館及物治、職治系中間的水溝，近日被開立登革熱罰單，並有一名員工受到感染，請大家多注意。水溝將以投藥方式改善環境。

六、散會