

醫學院第 53 次行政主管會議紀錄

時間：民國 101 年 12 月 26 日（星期三）上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：林其和院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

一、確認上次會議紀錄

1. 第 52 次主管會議提案一醫學院升等辦法已送至校教評會。
2. 第 52 次主管會議提案二醫學院行政人力合理配置。已於 12 月 24 日由周秘書代為主持召開行政人員座談會，尚未取得共識。寒假前會先以問卷調查，再於幹部會議中討論。

二、主席報告

1. 先向各位主管拜早年。今年龍年婦產科及小兒科特別辛苦，出生人口增加 30%。
2. 12 月 27 日將召開頂尖計畫諮議委員會，會後裁定今年的頂尖經費。立法院對明年頂尖經費扣留 20%。本院生理所蔡少正教授論文於 11 月 28 日獲刊於期刊 NATURE 中，表現相當亮眼。
3. 醫院院長遴選委員已於院務會議選出：李政昌教授、吳俊明教授、陳志鴻教授及盧豐華教授。（按姓名筆劃）；醫學院推派吳俊忠副院長、蘇益仁教授、林明德教授；校長另推派一名。預計開春後召開遴選委員會。1 月 10 日院務會議將選出醫學院院長的遴選委員，基礎醫學 2 名、臨床醫學 4 名、健康照護 2 名，院外委員 3 名（經 3 位院內教師以上推薦）。
4. 由於院內空間有限，學生能看書的空間不多，現正與醫圖李主任討論於下學期開放學生帶書包進入醫圖。
 - 薛尊仁教學副院長：圖書館管理委員會正討論三個方案，開放學生帶書進入；保留 K 館；加設醫圖正門內旁邊小門進出 K 館。醫圖是黃創院院長的象徵，故需要集思廣義，於下學期決議。
5. 102 年 1 月 2 日是國科會計畫截止日期，請主管鼓勵跨領域計畫。
 - 李澤民老師：成大與台達電合作計畫通過 2 件。老師若有意願與業界合作研究計畫，歡迎與我聯絡。
 - 姚維仁主任：12 月 26 日下午 2 點於醫學院四樓小會議室召開 FBI 研究群會議，歡迎參加。

三、報告事項

- (一) 教學事務(薛尊仁教學副院長)

1. 12月17日至20日TMAC評鑑圓滿落幕，感謝所有同仁幫忙。
2. 教育部規定學生院外實習需成立院外實習委員會，本校院外實習委員會草案已轉知給各系所，請多注意條文。以作為日後制定院系草案之依據。

(二) 總務事務(李澤民老師)

1. 學保體檢報到率偏低，敬請各系所多加宣傳提醒。請各系所提醒助理及學生應確實使用實驗相關防護器具。
2. 本院諸多工程接近完工階段，衍生之停車問題將於102年1月左右改善。
3. 全校性安全檢查就醫學院提出三項待改進之處：
 - (1) 走道放置冰箱不符法規。受限本院空間不足，短期內尚無解決方案。
 - (2) 逃生樓梯堆放雜物。已公告及張貼通知於該樓層單位。
 - (3) 水溝水源可能引發登革熱問題。已針對意見提出改善方案。
 - 主席回應：醫學院正門左側將改建腳踏車停車格，約可容納100輛。
 - 吳俊忠副院長：MRI工程已接近完工，與心理系蕭教授、總務分處討論後，本院東側門左側無障礙走道設立手把，醫學中心B區三台電梯之一增設語音系統。

(三) 教師發展中心(蔡景仁主任)

12月24日(一)由謝達斌所長主講開發跨領域研究計畫。

(四) 附設醫院(楊俊佑代理院長)

1. 12月29日(六)上午9時將於成杏廳舉辦林炳文院長追思會。請主管撥空參加與炳文院長的最後一次見面。

四、提案討論

提案一

提案單位：醫學院

案由：醫學院執行國科會補助大專校院延攬特殊人才措施實施要點，請討論。
說明及討論：

1. 三年來教育部與國科會補助之調薪方案(後更名為獎勵延攬特殊優秀人才)受到立法院的質疑，為鼓勵新進教師，國科會乃要求各校設立管理規章，今年補助本校1300萬，醫學院乃參考本校母法設立本實施要點。
2. 第二條之專案助理教授、專案人員不屬於專任及國外任職進行研究5年者，適用本辦法。
 - 吳俊明主任：臨床教職轉學校專任教職，是否適用？
 - 主席回應：不適用本辦法。
3. 第十項舉例說明：優良導師得獎者需優先領取國科會之獎勵，差額另由本校另行處理。
4. 第十三項建議刪除「國立成功大學醫學院」。

5. 第三項與第六項建議合併。

- 吳俊忠副院長：若無異議，將修改合併之。
- 主席回應：校方是否下放審核權限？
- 吳俊忠副院長：依那天代表院長出席校方會議的決議，於醫學院決議送出後，校方雖有形式上審查，但會尊重各學院的意見。

決議：修正後通過。

五、散會