

## 醫學院第 54 次行政主管會議紀錄

時間：民國 102 年 1 月 23 日（星期三）上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：林其和院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

### 一、確認上次會議紀錄

### 二、主席報告

1. 向各位主管拜早年。祝大家新年快樂。
2. 二月份院務會議停止召開一次。行政主管會議將視是否有重大提案再決議是否召開。
3. 1 月 22 日召開醫院院長遴選委員會第一次會議，決議於 2/15-3/15 公開徵選醫院院長候選人，預計 4/1-5/31 遴選醫院院長，6 月初將人選送校長。醫學院院長遴選委員已確定，待校長推薦人選核示後，醫學院院長遴選委員會將展開後續事宜。
4. 醫學院 102 年頂尖計畫經費總額較去年增加約 300 萬，立法院扣留 20%，人事費上限比例為 35%。

### 三、報告事項

#### (一)教學事務(薛尊仁教學副院長)

1. 學校教務處正推動業界人士參與課程，尤其是大三、大四課程。給予鐘點費及交通費補助，每一課程最高可達 2-3 萬元。
2. 本院教務分處製作 Team-Based Learning 刮刮卡，若有需要可索取。

#### (二)總務事務(李澤民老師)

本校儀設大樓的微奈米中心近日因學生操作化學藥品不當，導致 1-3 樓人員需要疏散。敬請各位老師注意實驗室安全及廢棄物處置情形。

#### (三)吳俊忠副院長

1. 請老師們避免以 A 報 B 的不實報帳情形。
2. 請老師們避免學生之獎助學金、工讀金發放又收回的情形。
3. 行政人力之間卷正進行統計分析，於下次會議提供給大家參考。
4. 1 月 23 日下午 3:00-6:00 將召開醫學院院長遴選之非醫學系及基礎學科代表座談會。

#### 四、提案討論

提案一

提案單位:醫學院

案由:醫學院102年頂尖計畫經費分配,請討論。

說明及討論:

1. 業務費合計 721 萬餘元支用於博士班研究生(420 萬基醫所)及年輕教師(301 萬亮點年輕學者育成計畫)。
2. 人事費上限為 35%，助理行政人員保持最低額度 311 萬，延攬人才費不得超過 1248 萬。
  - 原先聘期至 2012/12/31 之博士後研究員，後順延至 2013/3/31，以利其轉業。
  - 翁裕峰及陳毓宏專案助理教授因有開課，聘至 2013/12/31。
  - 許桂森與蔡少正教授之亮點計畫外審優越，其專案助理研究員/博士後研究員聘至 2013/12/31。
  - 其它專案助理研究員/博士後研究員聘期都至 2013/7/31 止，研究委員會於今年 4 月會重新招開評比，院內教師可提出新申請。預估 3-4 位可聘至 12/31。
  - 五年 500 億經費支持下，每位教師不得超過一位博士後研究員或專案助理教授。
3. 本方案經同意，方才公告給所有老師。
  - 主席回應：資本門 919 萬餘元需扣除跨學院分攤之 125 萬 MMR。

決議：通過。

#### 五、臨時動議

(一)張文祭主任

2月21日上午11點將舉辦動物中心剪彩儀式，管理辦法研議中。四間實驗室之第一間列為示範模範實驗室，採以較高的管理安全規格。

- 主席回應：頂尖計畫投入不少經費於動物中心，感謝張主任辛勞。

(二)高雅慧老師

於本院教學資源中心攝影棚參與藝文活動時聞到老鼠氣味，建議改善。

- 張文祭主任：動物中心空調系統獨立於院內系統。

#### 六、散會