

醫學院第 62 次行政主管會議紀錄

時間：民國 102 年 11 月 27 日（星期三）上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：張俊彥院長

出席人員：如簽到表

紀錄：王韻婷

一、確認上次會議紀錄

二、主席報告

1. 新建第二教學研究大樓案送 12 月 11 日校務基會會議前，需要再送校務發展委員會開會討論。
2. 黃達夫基金會提供未來領袖 training program，成大與台大得各推薦一名，歡迎系所主管向院長推薦並提供受推薦人資料。
3. 建議主管會議在院務會議前舉行，並邀請系所主管於院務會議列席。

三、報告事項

(一) 賴明德副院長

教學績效評量表第四點「參與師資培育發展課程時數」，每年需達 10 個小時。許多單位反應自行舉辦的課程是否能列入課程內，因此擬定「成大醫學院教師繼續教育學分申請流程」，學生課程、研究類討論課程、演講或活動不包含在內。

(二) 研究事務(沈孟儒老師)

昨日(11/26)已召開頂尖大學拔尖計畫初審會議，共收件 16 件申請案與 1 件院長主題計畫，審查程序為四位外審委員及院長，共有 11 件通過與院長主題計畫，通過率 75%，院長主題計畫不包含在預算名單內。

- 主席回應：未獲推薦者不代表好與壞，有些 study 將來可以其它方式讓計畫進行。

(三) 國際事務(彭貴春老師)

1. 12 月 29 日將統一發出國際學生錄取名單，本院將有三位國際學生，臨醫所碩士、護理系與職治系各一位。
2. 兩周前參加泰國的學生招攬會，發現本院各系所推廣的資訊不夠明確與充足，希望各系所能提供相關訊息，由國際分處彙整。

(四) 教務分處(姚維仁主任)

1. 奉校長與副校長指示，TMAC 評鑑後系所應再辦理自我評鑑。醫學系前天(11/25)召開自我評鑑會議為，修改為 TMAC 評鑑後，系所不需再循系所

自我評鑑的規範，而是訂定自己的發展計畫、策略目標與使命，系所評鑑不只是 prove，而是 improve。發現各系所在訂定各種校標的標準不一且無法看出系所的特色，會議中決議為：共同校標為校定，參考校標為院定，特色校標為系所定。

2. 經本校教務會議決議，未來的打成績方式將改為，老師打百分制，送到教務處後一律改為等第制。近日將公告明年院慶期間舉辦的教學創新與教學成果競賽辦法，獎金優渥歡迎參加。

(五)總務事務(李澤民老師)

1. 9-10月已全面改善本院逃生動線的廢棄物的不當堆積。
2. 本院系館前腳踏車亂停車問題解決後，建築物外觀與整潔加分不少。

(六)附設醫院(楊俊佑院長)

1. 醫院的醫學中心五大任務評鑑已通過。
2. 醫院未來政策為以充足人力提供服務量，這包括支援臨床教學。所有臨床學科單位的人力能夠與醫學院共同規劃。
3. 未來希望能建立一套所有評鑑制度的 data base。
4. 奇成計畫的核銷方式是由奇美醫院負責報支，這可能有違醫學倫理。

四、提案討論

提案一：

提案單位:醫學院

案由：擬修訂「國立成功大學醫學院教師評量要點」，請 討論。

說明及討論：本要點擬提出兩項修正。(一) 新增修定第四點第五項：「曾獲三次附設醫院臨床服務評量優等或臨床服務具有獨特性且不可或缺，得由學科/所主管向附設醫院院長推薦並簽准核可，且通過系(所)教評會。」；(二)修正第五點第二項：「1. 列出近五年研究成果，包括論文、著作、專書、專利及技轉金額。」
「2. 獲得研究計畫之件數及補助金額。」。

決議：通過，送院務會議討論。

提案二：

提案單位:醫學院

案由：擬修訂「國立成功大學醫學院教師升等辦法」，請 討論。

說明及討論：本要點擬提出修正第三條第六點第 3.：「凡 85 年 8 月 1 日以後進用之新聘助理教師及講師，於限期升等屆滿前一年，不受論文積分限制得提出升等」。

決議：通過，送院務會議討論。

五、臨時動議 無

六、散會