

# 醫學院第 96 次行政主管會議紀錄

時間：民國 106 年 06 月 07 日(星期三)上午 8 時

地點：醫學院四樓大會議室

主席：張俊彥院長

出席：如出席簽到表

紀錄：顏秀琴

壹、確認上次會議紀錄(議程 p. 14~15): 通過確認。

貳、主席報告

- 一、有關新建案工程進度，市政府都市設計審議初步已經同意，30%規劃設計報告書亦已提送教育部核轉公共工程委員會審議中。另基地上原水工試驗場水池近日預定拆除整地，所以如果順利的話，年底或明年初希望可以動工。
- 二、上週舉辦畢業典禮，謝謝各系所主管同仁的幫忙，辛苦了，除物治系時間重疊無法參加外，我都儘量趕場出席，希望給予所有畢業生祝福。
- 三、這學期結束將會有幾位主管卸任；謝謝口醫所莊淑芬所長、物治系林桑伊主任、臨醫所謝奇璋所長、藥理所沈孟儒所長、生化所莊偉哲所長及公衛所呂宗學所長這段時間的幫忙，也謝謝胡淑貞代所長代到 8 月真除。
- 四、有關頂尖教學創新計畫申請，審核結果及額度不如大家預期，提計畫過程校部一直在調整方向及規定，非常感謝老師努力配合修正及整合計畫，院預定下午再召集會議討論修正計畫內容。本計畫核撥經費 40%是資本門，系所若有增購教材需求，可向院提出申請。
- 五、勞基法施行一例一休，校部核撥到院的加班費只有 51,000 元，額度非常少，所以日前院已將加班經費分配到各單位，請各位主管控管斟酌核假，若超出預算則請考量補休或簽請校部補助，院目前無其他經費可支應。
- 六、本學期退休同仁歡送會原訂 7/4 舉辦，因 3 位退休同仁另有行程無法出席，所以取消活動，但還是製作紀念牌頒贈。另考量每年 2 月份院慶都是在寒假或農曆年前後，學生往往無法充分參與，所以思考院慶仍是每年 2 月 24 日不變，但配合學校將慶祝活動及傑出校友頒獎規劃在 11 月前後，以方便學生參與並避免重複籌備活動浪費人力。
- 七、恭喜莊偉哲教授榮獲科技部 105 年度傑出研究獎。
- 八、常常有主管詢問單位教師退休後之員額遞補問題，這學期校部教師員額申請還沒開始作業，據說 9 月才會辦理。
- 九、為鼓勵各單位雇用身障人員，院可酌補經費 1 萬/每月。
- 十、中研院生科所公開徵求 CRC 研究計畫，鼓勵同仁共組研究團隊共同申請。
- 十一、預期明年科技部個人型計畫會減少，這對老師及學校會有影響，希望同仁能及早因應。

參、醫學院副院長暨各分處報告、各系所學科主任報告、附設醫院報告

【郭副院長余民報告】

- 一、醫學院空間調配原已接近平衡，但因食安所成立及將有 7 位新進教師到職，所以短期內又呈現不足，空間需要再規劃調整，如果新進老師有空間不足的問題，也請他們耐心等待一下。

二、有關行政人力仍是超編狀態，續與校部協調中。

三、院內經費很多是資本門，使用上限制很多，可使用於耗材的業務費反而不足，目前要準備的是新進教師的補助費用(study fund)。

肆、提案討論：

第一案

提案單位：醫學院

案由：擬修正「國立成功大學醫學院教師升等辦法」，提請 審議。

說明：

一、配合本校教師升等辦法(105.12.21 版)母法修訂，詳如修正條文對照表(議程附件 1.1)及原辦法(議程附件 1.2)，敬請 卓參。

二、本校升等辦法取消升等論文五年內年限。

討論方向，本院內審與外審，論文年限是否維持五年內？

1. 外審論文年限。

2. 論文積分年限。(限 15 篇, 如基礎教授 500 分)

三、必須配合校方母法修訂為論文送審篇數。

1. 院現行篇數：代表作(一篇或系列文章)+參考作(至多 5 篇)  $\geq 6$  篇

2. 校母法篇數：代表作(一篇或系列文章)+參考作=5 篇

擬辦：續提院務會議討論通過後，送校教評會核備後實施。

決議：依會中意見修正後，續提院務會議討論。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：上午 9 時 10 分。